

Prot. 280123/MP

Ravenna, 28 gennaio 2023

Alla c.a. dei Gent.mi **Dirigenti Scolastici**

Oggetto: formazione, informazione e addestramento dei lavoratori

Buongiorno in base ai quesiti pervenuti in questi giorni sono a riportare i seguenti responsi

D: Obblighi dei lavoratori

R: L'art. 20 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. “**obblighi dei lavoratori**” riporta:

Ogni lavoratore deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro.

2. I lavoratori devono in particolare:

- a) contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- b) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva ed individuale;
- c) utilizzare correttamente le attrezzature di lavoro, le sostanze e le miscele pericolose⁴⁵, i mezzi di trasporto e, nonché i dispositivi di sicurezza;
- d) utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a loro disposizione;
- e) segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi di cui alle lettere c) e d), nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità e fatto salvo l'obbligo di cui alla lettera f) per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- f) non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- g) non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- h) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- i) sottoporsi ai controlli sanitari previsti dal presente decreto legislativo o comunque disposti dal medico competente.

Sanzioni per i lavoratori: art. 59 del DLgs. 81/2008 e s.m.i. "Sanzioni per i lavoratori"

1. *I lavoratori sono puniti:*

a) *con l'arresto fino a un mese o con l'ammenda da 245,70 a 737,10 euro per la violazione degli articoli 20, comma 2, lettere b), c), d), e), f), g), h) e i), e 43, comma 3, primo periodo;*

b) *con la sanzione amministrativa pecuniaria da 61,42 a 368,56 euro per la violazione dell'articolo 20 comma 3.*

D: il lavoratore è obbligato a partecipare alla formazione e addestramento organizzato dal datore di Lavoro

R: L'art. 20 co. 2 lett, h) del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. "**obblighi dei lavoratori**"

f) partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;

Art. 37 co. 4 D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. "**Formazione dei lavoratori e loro rappresentanti**"

La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:

a) della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;

b) *del trasferimento o cambiamento di mansioni;*

c) della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e miscele pericolose

Art. 37 co. 6 La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta **in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.**

Per informazioni: T. 0544 465497 M. 333 1182307 m.padroni@sicurezzaoggi.com

Cordiali saluti

Dott. Mario Padroni

